



VINETUM

FINE WINES & SPIRITS

ÅPENHETSLOVEN

for 2025

Versjon: 1 - 2026

INNHALDSFORTEGNELSE

- 1 Driftsområde og organisering
- 2 Retningslinjer og rutiner for håndtering av brudd
- 3 Dokumenterte brudd i leverandørkjeden
- 4 Største risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid
- 5 Identifisering av brudd og risikoer
- 6 Største risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid
- 7 Tiltak for å begrense risiko for brudd
- 8 Resultater eller forventede resultater av implementerte tiltak

1. Beskrivelse av driftsområde og organisering

Vinetum AS - rapporteringsår 2025

- Virksomheten er hjemmевærende i Norge og treffes av åpenhetsloven ved å tilby varer og tjenester i Norge (Åpl. §2)
- Selskapet driver import av øl, vin og brennevin for videresalg til Vinmonopolet og HORECA-markedet. Virksomheten har en internasjonal leverandørkjede bestående av produsenter og leverandører innen blant annet dyrking, høsting, vinifikasjon, destillasjon, lagring, tapping, emballering og eksport.
- Vinetum har plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger av forhold som er direkte knyttet til virksomhetens produkter, gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere (Åpl. § 4).
- For ytterligere informasjon kan dette forespørres ved å sende en mail til: news.no@vinetum.com med markering av «Informasjonskrav etter åpenhetsloven» i emnefelt.



2. Retningslinjer og rutiner for håndtering av brudd

- Vinetum AS er gjennom Generelle Innkjøpsbetingelser for AS Vinmonopolet pålagt å etterleve Amfori BSCI Code of Conduct, samt å implementere denne i leverandørkjeden.
- Vinetum AS tar aktivt imot og behandler informasjon fra Vinmonopolet og leverandørportalen for å forbedre vår virksomhet. Vi arbeider systematisk med ansvarlig leverandør oppfølging og forventer at alle leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Selskapet er gjennom Vinmonopolets generelle innkjøpsbetingelser forpliktet til å etterleve Amfori BSCI Code of Conduct og til å videreføre disse kravene i leverandørkjeden.
- Aktuelle forhold som er beskrevet i Generelle Innkjøpsbetingelser for AS Vinmonopolet:
 - Dersom grossisten har kunnskap om at en underleverandør har overtrådt sentrale elementer i Code of Conduct, eller forventes å overtre den i nær fremtid, skal grossisten omgående informere Vinmonopolet om dette.
 - Dersom det avdekkes brudd på bestemmelsene i Code of Conduct hos grossist eller underleverandør, skal grossisten sørge for at en selv eller underleverandør innen fastsatte frister utarbeider en handlingsplan som beskriver hvilke tiltak som skal gjennomføres for å utbedre bruddet.

Arbeidet med å håndtere avvik og brudd skjer gjennom:

- Løpende leverandør dialog og oppfølging.
- Innhenting av informasjon og dokumentasjon.
- Krav om forbedringstiltak.
- Utarbeidelse av handlingsplaner ved behov.

3. Dokumenterte brudd i leverandørkjeden

Leverandørene representerer flere sentrale innkjøpsland for vin og drikkevarer og det har ikke blitt oppdaget dokumenterte brudd på menneskerettigheter, eller anstendig arbeidsforhold hos noen av våre leverandører. Det har heller ikke blitt konstatert brudd hos våre produsenter eller leverandører gjennom Vinmonopolets revisjoner eller oppdaget gjennom media.

Datagrunnlaget viser imidlertid enkelte forhold som innebærer økt risiko, og som følges opp gjennom dialog, dokumentasjonskrav og videre vurderinger.



4. Største risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid

Vinetum AS har opprettet en dedikert prosjektgruppe internt som har gjennomført en grundig overordnet analyse for å identifisere de mest fremtredende risikoene i leverandørkjeden. En viktig del av analysen var å identifisere høyrisikoland blant Vinetum sine leverandører. India, Libanon, Ukraina, Argentina og Sør-Afrika er blant landene som er definert som høyrisikoland og er kjent for å ha potensielle risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Sesongarbeid, midlertidig arbeidskraft og migrantarbeid

En betydelig andel av arbeidsstyrken hos leverandørene består av midlertidige eller sesongbaserte arbeidstakere, noe som innebærer økt risiko knyttet til arbeidsvilkår, kontrakter og oppfølging. Det er identifisert bruk av arbeidstakere med utenlandsk statsborgerskap i deler av leverandørkjeden. Denne gruppen kan være særlig utsatt for risiko knyttet til språk, rettigheter og tilgang til klagemekanismer.

Vinmonopolet har ved flere anledninger opplyst om at det i Italia foregår ulovlig rekruttering av sesongarbeidere. Stronger Together har derfor arrangert webinarer der produsentene kan delta for å lære mer om hvordan dette kan unngås. Det samme har også blitt arrangert for produsenter i Argentina.

Leverandørstyring og videreføring av krav

Vi oppfordrer alle produsentene våre til å gjennomføre risikovurdering av sin leverandørkjede og sette krav i tråd med Amfori BSCI Code of Conduct. Sammen med Vinmonopolet og plattformen Worldfavor har vi dokumentert deler eller hele verdikjeden til produkter som Vinmonopolet har valgt ut, basert på antall lister solgt eller fordi produktene kommer fra svært risikoutsatte land.

Arbeidstakerrettigheter og medvirkning

Mange av produsentene har dokumenterte og trinnvise rutiner for hvordan de takler situasjoner som omhandler diskriminering, eller psykisk eller fysisk vold. Arbeidernes rettigheter beskrives i arbeidskontrakt, i personalhåndbøker eller under on-boarding i selskapet. Hos de der dette ikke er tilfelle, opplyser produsentene selv at de velger å holde fellesmøter jevnlig, leie inn ekstern ekspertise og publisere rettighetene i kanaler der de ansatte har tilgang på dette fysisk eller digitalt på et språk de forstår.

Åpenhet er noe vi også ser at produsentene har hatt økt fokus på, og mange har eget HR-team og ønsker et så transparent forhold til sine ansatte og samarbeidspartnere som mulig. Et eksempel er en av våre produsenter som blant annet en egen nettside for whistleblowing, der det er mulig å rapportere på eventuelle avvik som ansatt eller utenforstående. Vi ser at en digital eller skriftlig løsning på dette har blitt mer vanlig enn foregående år.



4. Største risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid

HMS

Alle produsenter der det er behov for slikt, rapporterer om at de har gode rutiner på at de ansatte gjennomgår sikkerhetsopplæring eller har utdanning innenfor håndtering av kjemikalier.

Det har det siste året vært rettet fokus på vinmarksarbeidere i Sør-Afrika, der det ble avdekket av (AVIS) at flere ikke fikk opplæring eller beskyttelsesutstyr når de skulle jobbe med kjemikalier. Vi var straks i kontakt med våre produsenter som kan dokumentere gode rutiner for sikkerhet og opplæring.

Flere av våre produsenter befinner seg i områder der de står ovenfor klimatiske utfordringer, der ekstrem varme nå er et av de største problemene. Her ser vi at det er rutiner på plass for å verne om arbeiderne og at alle har rent vann tilgjengelig, samt at det tas høyde for å legge inn ekstra pauser i løpet av arbeidsdagen og faktiske inspeksjoner for å se til arbeidernes ve og vel.

5. Identifisering av brudd og risikoer

Vinetum gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet omfatter blant annet:

- Kartlegging av leverandørkjeden.
- Innhenting av data gjennom spørreskjema.
- Vurdering av risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Prioritering av leverandører basert på risiko.
- Oppfølging og overvåking av tiltak.

Datagrunnlaget styrket gjennom analyse av leverandørbesvarelser i et strukturert vurderingsverktøy. Undersøkelsen ble sendt ut i første kvartal av 2026. Det er ikke per juni 2026 identifisert brudd gjennom våre eller Vinmonopolets revisjoner. Vi samarbeider tett med Vinmonopolet og svarer raskt på eventuelle bekymringer eller brudd som blir identifisert.

Vi er også åpne for informasjon fra eksterne kilder, som media eller tips/bekymringsmeldinger. Vi undersøker umiddelbart alle slike påstander og tar nødvendige skritt for å rette opp eventuelle brudd som blir identifisert.

Ved besøk hos våre produsenter og/eller møter, gjør vi i tillegg våre egne observasjoner for å identifisere brudd og risiko for brudd.



6. Tiltak for å stanse brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Selv om det ikke er identifisert dokumenterte brudd, arbeider Vinetum forebyggende gjennom følgende tiltak:

- **Systematisk innhenting av leverandørinformasjon**

For å hente inn informasjon for rapporteringen av 2025, registrerte produsentene seg i plattformen Worldfavor der de svarte på 38 spørsmål. Worldfavor brukes også av Vinmonopolet for å innhente informasjon.

- **Tett dialog med leverandører**

Hvert år samles også de fleste av våre produsenter til vårt årlige Fine Wine Event og vi går gjennom temaer slik som dette i et felles møte. Vi sender også ut informasjon via epost jevnlig.

- **Krav om dokumentasjon og forbedringer**

- **Oppfølging av avvik og risiko**

Vi bruker verktøy som amfori BSCIs risikolandliste, Vinmonopolets landrisikooversikt, analyserer offentlig informasjon for å identifisere og håndtere risiko.

Gjennom disse tiltakene jobber Vinetum aktivt med å sikre ansvarlige forsyningskjeder og kontinuerlig forbedre vår oppfølging av leverandørene. Vi er forpliktet til å opprettholde høye standarder for bærekraft og sosialt ansvar, og vil fortsette å samarbeide med Vinmonopolet og andre relevante parter for å styrke våre tiltak ytterligere. Dersom brudd skulle avdekkes, vil dette håndteres gjennom samarbeid med leverandør og implementering av konkrete tiltak og handlingsplaner.



7. Tiltak for å stanse brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold igangsatt av Vinmonopolet

- I. Revisjoner med påfølgende oppfølgingsprogram med handlingsplaner og veiledning av leverandørene.
- II. «Arbeideres stemme» prosjektet – hvor leverandørens arbeidere har deltatt i en mobilbasert kartlegging av hvordan de opplever arbeidsforholdene.
- III. Spesialprogrammer som adresserer bestemte risikoer/ bakenforliggende årsaker til særlige utfordringer i Vinmonopolets pågående programmer
 - i. Vinmonopolets program for å motvirke tvangsarbeid, menneskehandel og annen skjult tredjeparts utnyttelse av arbeidere – ofte omtalt som moderne slaveri, særlig i Italia og Mellom- og Sør-Amerika.
 - ii. Vinmonopolet informerer om mangelfull opplæring av bruken av kjemikalier for vinmarksarbeidere i Sør-Afrika.
 - iii. Vinmonopolets program for å adressere alvorlige helseproblemer knyttet til Heat Stress i romindustrien i Mellom-Amerika.
 - iiii. Vinmonopolet har hatt revisjon av produsenter i Champagne etter at det fra tidligere innhøstinger ble avdekket kritikkverdige arbeids- og boforhold for migrantarbeidere.
 - iiiii. Vinmonopolet gjennomførte i løpet av våren 2025, flere møter med Libanesiske produsenter for å adressere de kompliserte forholdene i landet og den påvirkning det har på vinproduksjonen.
- IV. Nye Amfori BSCI Code of Conduct - der det forventes at produsentene skal ha oversikt over- og ta ansvar for hele sin leverandørkjede helt ned til råvareprodusent og eventuelt partnere som bistår med å rekruttere sesongarbeidere. I tillegg skal de mest sårbare gruppene i leverandørkjeden beskyttes og det skal sikres at sesongarbeidere har de samme rettighetene som faste ansatte.
- V. Utrullingen av bærekraftsplattformen Worldfavor for å kartlegge leverandørkjeden til grossistene og produsentene. Den første perioden er det produsenter i særlig risikoutsatte land eller salgsvolum som må registreres.



8. Resultater eller forventede resultater av implementerte tiltak

I første kvartal av 2026 gjennomførte vi en grundig spørreundersøkelse blant våre produsenter for å kartlegge deres praksis knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter og mulige brudd på disse områdene. Vi har analysert svarene i henhold til Vinmonopolets retningslinjer for å definere gode svar og eventuell videre oppfølging.

Basert på svarene vi har mottatt, har vi ikke identifisert noen faktiske brudd på menneskerettigheter. Årets arbeid har gitt et mer detaljert og etterprøvbart grunnlag for aktsomhetsvurderinger

Vi oppmuntrer produsentene som ikke har besvart undersøkelsen til å bruke tid på dette. Vi jobber aktivt med å opplyse våre samarbeidspartnere og har utviklet en bærekraftshåndbok som kan gjøre rapporteringen lettere i fremtiden.

Vinetum forventer at tiltakene vil bidra til:

- Bedre oversikt over risiko i leverandørkjeden.
- Mer målrettet oppfølging av leverandører.
- Bedre dokumentasjon av arbeidsforhold.
- Økt sporbarhet og tydeligere krav i verdikjeden.

Det er ikke identifisert faktiske brudd, men redegjørelsen nyanserer risikobildet ved å peke på konkrete forbedringsområder og prioriterte tiltak.

Vi opplever at våre produsenter tar temaene i spørreundersøkelsen på alvor, og har avlevert svært informativ og detaljert informasjon om deres arbeid rundt arbeidernes rettigheter. Dette viser at våre nåværende leverandører er transparente og generelt sett oppfyller våre standarder og retningslinjer for ansvarlig praksis. Vi fortsetter imidlertid å være oppmerksomme og følge opp leverandørene nøye for å sikre at høye standarder opprettholdes og for å håndtere eventuelle risikofaktorer som kan oppstå i fremtiden.

